

-ABSTRAK

Penelitian mengenai Evaluasi Implementasi Undang-Undang Nomor 80 Tahun 1957 Tentang Ratifikasi Konvensi ILO Nomor 100 Mengenai Pengupahan Yang Sama Bagi Buruh Laki-laki dan Perempuan Untuk Pekerjaan Yang Sama Nilainya adalah penelitian yang menggunakan Metode Penelitian Kualitatif. Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dan penelitian kepustakaan (*library research*). Oleh karena itu penelitian ini bersumber pada data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan metode purposive sample di beberapa perusahaan di DKI Jakarta dengan klasifikasi bekerja di sektor formal dengan standar upah yang telah jelas dari perusahaan-perusahaan tersebut, di beberapa perusahaan di DKI Jakarta hampir tidak terdapat perbedaan secara kumulatif terhadap upah yang diterima antara pekerja laki-laki dan perempuan. Perbedaan upah dilakukan berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Pasal 92 ayat (3), untuk menindaklanjuti undang-undang tersebut selanjutnya diatur Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor : KEP. 49/MEN/IV/2004 Tentang Ketentuan Struktur dan Skala Upah. Beberapa perusahaan memberikan upah berdasarkan peraturan tersebut melaksanakan pengupahannya melalui, analisa jabatan, uraian jabatan dan evaluasi jabatan. Perbedaan mengenai penerimaan upah adalah pekerja wanita umumnya, walaupun telah berkeluarga masih diperlakukan sebagai pekerja lajang, terutama bila suami dari wanita tersebut telah mempunyai pekerjaan yang mapan dan wanita tersebut bukan pencari nafkah utama dalam keluarga tersebut, hal tersebut menjadi perbedaan apabila dikaitkan dengan penerimaan upah dalam bentuk lain. Dan beberapa pekerja wanita adapula yang diperlakukan sebagaimana tenaga kerja pria pada umumnya bila wanita tersebut mencantumkan suami dan anaknya sebagai bagian dari tunjangan wanita tersebut.

Kata Kunci : Ratifikasi, Pengupahan, Perempuan